



Proyectos Integrales en Ingeniería y Medio Ambiente

Política de ASG

Política ASG

I. Objetivo	3
II. Alcance de la Política	3
III. Responsabilidades	3
IV. Dimensiones de la Política	3
V. Grupos de interés	4
VI. Política ASG	4
VII. Comunicación y monitoreo	7



I. Objetivo

La presente política ASG tiene como objetivo definir las funciones, responsabilidades y procedimientos de la estrategia ASG (Ambiental, Social y Gobernanza), de PIIMA JV S DE RL de CV (PIIMA).

II. Alcance de la Política

La presente Política establece los lineamientos para el desarrollo de estrategias sustentables y una metodología para su gestión con los grupos de interés. Aplica a todo el personal y servicios de PIIMA JV S DE RL DE CV.

III. Responsabilidades

PIIMA tiene la responsabilidad de conducir los negocios de forma ética y honesta, estableciendo relaciones de beneficio mutuo con los grupos de interés con un enfoque de protección al medio ambiente y seguridad del personal y la comunidad. Es responsabilidad de todos los colaboradores el conocimiento y cumplimiento de todos los lineamientos de la presente política, y es responsabilidad de la Alta Dirección su difusión y comunicación.

IV. Dimensiones de la Política



V. Grupos de interés

PIIMA JV S DE RL DE CV promoverá y mantendrá relaciones de confianza y de beneficio mutuo con los grupos de interés definidos; considerará sus intereses y expectativas, y buscará oportunidades para la creación de valor social, ambiental y económico. Nuestros grupos de interés son:



VI. Política ASG

PIIMA como empresa consultora en ingeniería, riesgo ambiental y sustentabilidad, reconoce la importancia de la crisis climática global y nuestro papel para poder contrarrestar interna y externamente los efectos del cambio climático. Así mismo, en PIIMA buscamos que nuestras operaciones integren los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés), para disminuir riesgos y mejorar las operaciones de negocio y los derechos de sus grupos de interés.

En PIIMA contamos y desarrollamos herramientas que promuevan un ambiente de trabajo seguro, ético, saludable y en cumplimiento con los lineamientos internacionales de derechos humanos y de protección y privacidad de datos. Buscamos realizar el cumplimiento y calidad de nuestros servicios con nuestros clientes, integrando siempre un enfoque sustentable y reflejando los beneficios de las 3P's (Planet, People and Profit, por las siglas en inglés).

Para lograr lo anterior y en línea con los Objetivos de Desarrollo Sustentable de la ONU (UN SDG), PIIMA integra en todos sus servicios, los siguientes aspectos:



AMBIENTAL

Adoptar medidas que promuevan el cuidado ambiental a lo largo de nuestras actividades y proyectos como:

- Adopción de medidas con enfoque de circularidad a lo largo de los materiales y herramientas utilizados en el entorno laboral.
- Adopción de buenas prácticas de aprovechamiento pluvial, así como el adecuado uso, reúso y descarga de agua a lo largo de las actividades realizadas en el entorno laboral.
- Promoción y adopción de buenas prácticas de eficiencia energética, así como la promoción del uso de energías de fuentes renovables.
- Promocionar buenas prácticas que prevengan la contaminación atmosférica y promuevan la calidad del aire interior.
- Gestión adecuada, responsable e integral de residuos generados en nuestro entorno y proyectos como lo enmarca la legislación local correspondiente.
- Implementar compras sustentables y saludables a lo largo de las actividades del entorno laboral y proyectos
- Promover actividades que impacten de manera significativa al entorno natural y la biodiversidad local.
- Establecer mecanismos que promuevan mitigar los efectos del Cambio Climático en sus componentes de mitigación y adaptación.
- Promoción de prácticas que promuevan condiciones saludables y de bienestar en el entorno laboral interno tales como calidad del aire, acceso a luz del día y otros que apliquen.

SOCIAL

- Impulsar la generación de valor social con enfoque de Derechos Humanos en cada uno de nuestros Grupos de Interés.
- Fomentar la concientización y el conocimiento de aspectos ASG, de Sustentabilidad, cambio climático y resiliencia con nuestros Grupos de Interés.
- Impulsar la participación de nuestra experiencia en actividades conjunto con emprendimientos con enfoque social y ambiental.
- Respetar y abogar por el cumplimiento de la Declaración Universal de



Derechos Humanos a lo largo de nuestras actividades y con nuestros Grupos de Interés, así como promover la equidad e igualdad de género, el respeto de diversidad y fomento a la inclusión. PIIMA no apoya ninguna actividad que afecte en algún sentido los Derechos Humanos tales como la promoción de trabajo infantil, actividades laborales forzadas y discriminación en alguna de sus formas.

- Atender, asistir y gestionar adecuadamente la seguridad y salud de nuestros Grupos de Interés.
- Promover un entorno laboral de respeto y confianza, así como mecanismos de comunicación efectiva a lo largo de nuestras actividades con nuestros Grupos de Interés.
- Promover un entorno laboral enfocado a la salud y bienestar de nuestros Grupos de Interés.
- Impulsar la generación de capacidades y capacitación continua en nuestros empleados.
- Impulsar alianzas estratégicas y orientadas a la generación de valor con nuestros Grupos de Interés en harás de impulsar la Agenda 2030-2050 a nivel local.

GOBIERNO CORPORATIVO

- Fortalecimiento continuo de las actividades realizadas a lo largo de nuestros servicios con un enfoque innovador y disruptivo, buscando aportar valor significativo a nuestros Grupos de Interés y tomando como hoja de ruta la Agenda 2030-2050.
- Fortalecimiento continuo de nuestros factores de ética con cero tolerancias a la corrupción y fraudes.
- Promoción de la ética y cultura organizacional.
- Revisión y fortalecimiento continuo de los mecanismos de privacidad y protección de datos.
- Gestión estratégica orientada a generar valor en los Grupos de Interés
- Fortalecimiento de buenas prácticas de transparencia y rendición de cuentas con nuestros Grupos de Interés.



VII. Comunicación y monitoreo

Como parte de nuestros procesos de mejora continua, la alta dirección comunicará de manera efectiva las líneas de acción descritas en la presente política y monitoreará su implementación; asimismo, se harán revisiones y actualizaciones periódicas que permitirán detectar áreas de oportunidad a lo largo de los procesos operativos. Para promover este proceso de mejora continua, PIIMA impulsa y apoya el establecer y analizar indicadores ASG, que permitan evaluar, verificar y reportar el cumplimiento de objetivos y metas de sus proyectos, involucrando a todas las partes interesadas.

Control de cambios y revisiones

La revisión y/o actualización de esta Política es de forma anual.

Versiones	Fecha	Elaboró	Revisión y aprobación por la Alta Dirección
1. PO-ASG-AG18	Agosto 2018	- Vanesa Silva - Vicente Granados - Jessica Díaz	- Jessica Díaz - Vicente Granados
2. PO-ASG-MA19	Marzo 2019	- Vanesa Silva - Vicente Granados - Jessica Díaz	- Jessica Díaz - Vicente Granados
3. PO-ASG-FE21	Febrero 2021	- Vanesa Silva - Vicente Granados - Jessica Díaz - Orlando Arauz - Tanya Renfer - Raquel Arcas	- Jessica Díaz - Vicente Granados
4. PO-ASG-EN23	Enero 2023	- Orlando Arauz - Nadia Wilson	- Jessica Díaz - Vicente Granados

